

Vestums hållbarhetsarbete

Hållbarhet är en strategiskt viktig fråga för Vestum och vi har ett långsiktigt engagemang för att bidra till ett hållbart samhälle. Vestums kvartalsrapportering beskriver utvalda delar av det arbete som utförs för att Vestum ska uppnå sina långsiktiga hållbarhetsmål och ger en bild av hur långt vi har kommit.

Under det senaste kvartalet har Vestums hållbarhetsarbete fokuserat på implementeringen av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i verksamheten. Vårt främsta fokus kommande period är att förbättra vår kapacitet för hållbarhetsrapportering och öka öppenheten kring vår påverkan och ansvarstagande. Som noterat bolag omfattas vi av de nya lagkraven redan rapporteringsåret 2024.

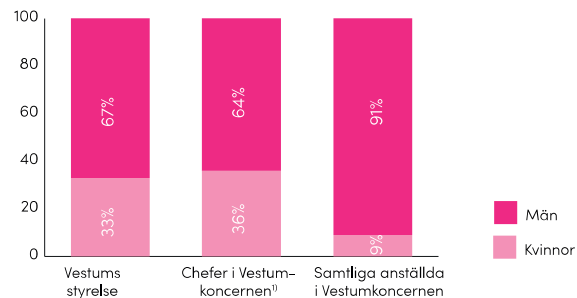
Att vara en del av den första vågen av bolag som omfattas av de nya lagkraven ger Vestum en möjlighet att leverera hållbarhetsdata i enlighet med de nya stan-

darderna till våra kunder. Detta inte bara stärker vår konkurrenskraft utan ger oss också en strategisk fördel i att forma vår framtid inom ett alltmer medvetet och ansvarsfullt affärsklimat för att ställa om till en mer hållbar verksamhet.

Under det gångna kvartalet har Vestums styrelse fastställt kortsiktiga hållbarhetsmål som sträcker sig fram till 2026. Genom att fokusera på dessa kortare tidsramar kan Vestum strategiskt navigera mot de långsiktiga målen.

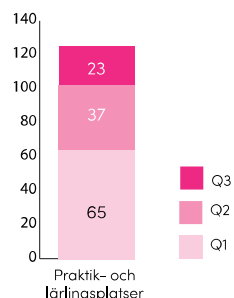
Jämställdhet

Könsfördelning per den 30 september 2023



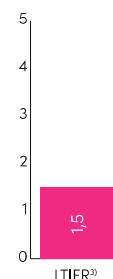
Kompetensförsörjning

Praktik- och lärlingsplatser per den 30 september 2023 (ackumulerat 125 platser från 1 januari 2023)



Arbetsmiljö

Allvarliga olycksfall under tredje kvartalet 2023²⁾ (6 olycksfall)



1) Med chefer i Vestumkoncernen avses anställda på koncernnivå med personal- eller funktionsansvar samt VD och ekonomichef i Vestums verksamhetsdrivande bolag.
2) Med allvarliga olycksfall avses arbetsrelaterade olyckor som leder till minst en dags sjukfrånvaro.
3) Med LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) avses antalet olycksfall per arbetade 200 000 timmar.

Hållbarhetsmål

Klimat

- 2026 ska Vestum ha minskat CO₂e-utsläpp med 25%
- 2040 ska Vestum ha netto noll klimatpåverkan

Biologisk mångfald

- 2026 ska Vestum ha kartlagt sin påverkan på biologisk mångfald
- 2040 ska Vestum ha netto noll påverkan på biologisk mångfald

Arbetsmiljö

- 2026 ska Vestum ha etablerat en koncernövergripande struktur och kultur som dels säkerställer en korrekt rapportering av tillbud och olyckor, dels uppmuntrar enskilda medarbetare att säga ifrån om arbetsmiljön upplevs som otrygg
- 2040 ska Vestum inte ha några allvarliga olycksfall i arbetet

Jämställdhet

- 2026 ska Vestum ha minst 35% kvinnliga chefer och minst 15% kvinnliga anställda i koncernen totalt
- 2040 ska Vestum ha en jämn könsfördelning

Kompetensförsörjning

- 2026 ska Vestum tillhandahållit minst 400 praktik- och lärlingsplatser
- 2040 ska Vestum ha bidragit med 1 000 praktik- och lärlingsplatser