

Vestums ersättningsrapport för 2022

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Vestum AB (publ) ("Vestum"), antagna av årsstämman 2022, har tillämpats under räkenskapsåret 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören Conny Ryk, vice verkställande direktören Erkan Sen och styrelseledamoten Olle Nykvist. Den ersättning som redovisas avseende Olle Nykvist avser sådan ersättning som Olle Nykvist erhållit såsom anställd i bolaget.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler om ersättning till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 (Transaktioner med närstående) på s. 81 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på s. 28 i samma årsredovisning.

Rapporten omfattar inte arvoden till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådant arvode redovisas i not 27 på s. 81 i årsredovisningen för 2022.

Utvecklingen för Vestum under 2022

Verkställande direktören Conny Ryk sammanfattar Vestums övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse på s. 6 i årsredovisningen för 2022.

Riktlinjer för ersättning

Vestum ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som krävs för att rekrytera och behålla den kompetens och kvalificerade medarbetare som är en förutsättning för att Vestum framgångsrikt ska kunna implementera bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att Vestum kan erbjuda en konkurrenskraftig ersättning och attraktiva anställningsvillkor.

Enligt Vestums ersättningsriktlinjer ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast ersättning (lön), rörlig ersättning, pensionsförmåner, försäkringar och andra förmåner.

Vestum har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Vestums efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Vestums hemsida.

Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och styrelseledamot

Nedan redovisas den totala ersättningen för verkställande direktören Conny Ryk, vice verkställande direktören Erkan Sen och styrelseledamoten Olle Nykvist.

Någon rörlig ersättning har inte utgått utan all ersättning som redovisas nedan är att anse som fast ersättning. Ersättningen utbetalas och redovisas i svenska kronor (SEK).

	Fast ersättning (bruttolön)	Förmåner ¹	Pension	Total ersättning
Conny Ryk, VD	4 234 615	2 167	1 045 844	5 282 626
Erkan Sen, VVD	2 543 487	2 657	582 244	3 128 388
Olle Nykvist ² , Styrelseledamot och Head of Legal	2 540 769	2 167	582 244	3 125 180

Ersättning i relation till Vestums resultat och den genomsnittliga ersättningen för bolagets anställda

Eftersom 2022 är det första fulla räkenskapsåret för Vestum redovisas inte någon jämförande information avseende förändring i ersättning och bolagets resultat. Kommande ersättningsrapporter kommer att innehålla komparativ information i förhållande till föregående räkenskapsår.

1 Förmåner inkluderar sjukvårdsförsäkring och, i förekommande fall, andra förmåner.

2 Olle Nykvist, såsom anställd i Vestum, erhåller inte något arvode för sitt uppdrag som styrelseledamot i bolaget.

	2022 (SEK)
Conny Ryk, VD, total ersättning	5 282 626
Erkan Sen, VVD, total ersättning	3 128 388
Olle Nykvist, Styrelseledamot och Head of Legal	3 125 180
Vestums resultat	378 MSEK
Vestums EBITA per aktie	1,86
Vestums aktiekurs ³	17,27
Genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum ⁴	865 788
Förhållandet mellan den totala ersättningen till VD och genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum	6,1

Incitamentsprogram

Vestum har inrättat teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas inte av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Ytterligare information om programmen finns på <https://www.vestum.se/ersattning>.

Stockholm i april 2023

Vestum AB (publ)

Styrelsen

³ Med Vestums aktiekurs avses stängningskursen på Nasdaq Stockholm per den sista handelsdagen i räkenskapsåret.

⁴ Med genomsnittlig ersättning för heltidsanställd i Vestum avses den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för anställda inom Vestum AB (publ) och Vestum Sweden AB med undantag för koncernledningen. Den genomsnittliga ersättningen inkluderar fast ersättning (bruttolön), förmåner och pension.